


<p>المادة: التربية الوطنية والتنشئة المدنية الشهادة: المتوسطة نموذج رقم 2018/2 المدة : ساعة واحدة</p>	<p>الهيئة الأكاديمية المشتركة قسم : التربية الوطنية والتنشئة المدنية</p>	 <p>المركز القومي للبحوث والابناء</p>
---	--	--

نموذج مسابقة (يراعي تعليق الدروس والتوصيف المعدل للعام الدراسي 2016-2017 وحتى صدور المناهج المطورة)

**المجال الأول: على مستوى المعارف (ست علامات)**

**أولاً : اختر الإجابة أو الإجابات الصحيحة في كل من العبارات الآتية (علامتان)**

<p>2- يقصد بمصطلح "مكلف" : أ- الموظف الذي يجبي الضرائب. ب- المواطن الذي يؤدي ما عليه من ضرائب للدولة. ج- المواطن الذي يقيم التوازن بين المصلحة الخاصة والمصلحة العامة.</p>	<p>1- تعرّف النقابات على أنها : أ- مجموعة أشخاص تهدف الى تنظيم التقديمات للعاملين. ب- تجتمع المهن المربحة ضمن منطقة جغرافية معينة. ج- تجمع للعاملين في قطاع معين يسعى للدفاع عن مصالحهم.</p>
<p>4- يندرج في عداد مقومات الهوية العربية : أ- مجموع ما وصلنا من إنتاج الأجداد وما تركوه من أثر. ب- الأمانى المشتركة. ج- الموارد البشرية النابغة.</p>	<p>3- تتجلى القيمة المدنية في: أ- تقبل آراء الآخرين ومناقشتها. ب- تأمين الخدمات البيئية والإنسانية فقط. ج- ما يعتمده المواطن في علاقاته مع الآخرين ومع الدولة.</p>

**ثانياً : أجب بـ"صح" أو "خطأ" عن الجمل الآتية (علامتان)**

- 1- المستشفى الحكومي هو مؤسسة مشتركة بين القطاعات.
- 2- من شروط الترشح الى الوظيفة العامة ان يكون طالب الوظيفة قد أتم الـ 25 من عمره.
- 3- مجلس شورى الدولة هو محكمة تنظر في النزاعات المتعلقة بالانتخابات البلدية.
- 4- الإدارة العامة هي مؤسسة خاصة بالرؤساء والوزراء.

**ثالثاً : أجب عن الأسئلة الآتية (علامتان)**

- الطابع المالي الملصق على المعاملات الرسمية.
- أ- حدّد وجهة استعماله.
  - ب- اذكر معاملتين رسميتين تحتاج فيهما إلى لصق طابع مالي.

**المجال الثاني: على مستوى تحليل مستندات (سبع علامات)**

**مستند رقم 1**

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. يلتزم الموظف بأداء أعماله بأمانة، وسرية، وحيادية، وبتجرد علمي ومهني، من دون أي اعتبار لضغوط من أحد، أو محاباة لأحد، ومن دون أي تغليب للمصالح الشخصية.</li> <li>2. يلتزم الموظف بالعمل والتصرف بمستوى عال من المعايير الأخلاقية، كما يلتزم الموظف بتجنب أي موقف من شأنه أن يؤدي لتعارض في المصالح، وكذلك تجنب إثارة أية شبهات بإمكانها أن تؤدي لحدوث مثل هذا التعارض.</li> <li>3. ....</li> <li>4. يلتزم الموظف بالتصرف بشكل دائم بما يضمن تعزيز ثقة الجمهور بهيئة مكافحة الفساد وإدارتها.</li> </ol>
--

5. يلتزم الموظف باحترام الموظفين الآخرين في أثناء العمل وخارجه، ويتجنب كل ما من شأنه أن يجرح كرامة الآخرين أو يؤدي شعورهم، كما يلتزم الموظف بضرورة تجنب أي موقف قد يؤدي إلى حدوث صراعات، أو إشكالات في العمل.

عن نظام موظفي هيئة مكافحة الفساد - المادة 14 من قرار مجلس الوزراء رقم (7) لسنة 2011 (بتصرف)

## مستند رقم 2

الفساد هو ظاهرة عامة لا يحددها زمان أو مكان، ولا تقتصر على جانب دون آخر من جوانب المجتمع؛ فالفساد بصورة عامة منتشر في جميع الدول، المتقدم منها والمتخلف.

فاستغلال النفوذ من قبل السياسيين أو الموظفين في الإدارة العامة، من أصحاب المراكز العليا للحصول على منافع لصالح أتباعهم، والغش في الامتحانات الرسمية وتغاضي المراقب عن هذه المسألة، والتساهل في ضبط الدوام اليومي للعاملين في الإدارة العامة والخاصة وتقديم الإكراميات لتسريع الخدمات عن دورتها الطبيعية ... هذه المسائل تدخل في مصطلح الفساد الإداري وأسبابه. نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر: إنتشار ونقص المعرفة بالحقوق الفردية وسيادة القيم التقليدية والروابط القائمة على النسب والقرابة، ضعف أجهزة الرقابة في الدولة وعدم استقلاليتها، ضعف دور مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الخاصة في الرقابة على الأداء الحكومي أو عدم تمتعها بالحيادية في عملها، البطالة وتدني الرواتب والأجور وتباين الدخل بشكل كبير وغياب الفعالية الاقتصادية في الدولة وكثرة الصفقات التجارية المشبوهة والسمرات.

الوائي ياسر خالد بركات "الفساد الإداري - مفهومه ومظاهره وأسبابه" - مركز دراسات المستقبل - 2005 (بتصرف)

## انطلاقاً من المستندين، أجب عن الأسئلة الآتية:


1. قدم كلاً من المستندين : نوعه، مصدره، والفكرة الرئيسة التي يتناولها. (علامتان)
2. استخرج من المستندين:  
أ- الأشكال التي يتخذها الفساد.  
ب- أربعة اسباب للفساد الإداري والمالي.  
ج- موجبين على الموظف الالتزام بهما على صعيد تعامله مع الآخرين ومع زملائه في العمل. (علامة)
3. انطلاقاً من التزامات الموظف في المستند الأول ومن تفشي الفساد الإداري في المستند الثاني:  
- إعرض لعقوبتين تأديبيتين يمكن للإدارة أن تكافح من خلالهما الفساد وسوء الأداء الوظيفي. (علامة)

## المجال الثالث: دراسة وضعية مشكلة (سبع علامات)

يبلغ سعيد ثمانية عشر عاماً. تقدم بطلب انتساب إلى جمعية أهلية بهدف المشاركة في تنظيف شاطئ البحر. إلا أن الجمعية رفضت طلبه بحجة أنه ينبغي أن يكون قد أتم الخامسة والعشرين كي يحق له الانضمام إليها. وكان من نتائج هذا الرفض أن ابتعد سعيد عن المشاركة في الأعمال التطوعية المختلفة وخصوصاً تلك التي تنظمها جمعيات حماية البيئة.

- 1- بيّن السبب المقدم من الجمعية لرفض طلب انتساب سعيد إليها، مبيّناً قانونيته. (علامتان)
- 2- حدد شكلين لمشاركة الفرد في أنشطة المجتمع المدني وأعطِ مثالاً عن كل منهما. (علامتان)
- 3- اذكر موجباً واحداً يفرضه قانون الموجبات على الجمعية. (علامة)
- 4- قدم اقتراحين يسهمان في تفعيل عمل مؤسسات المجتمع المدني اللبناني . (علامتان)

عملاً موفّقاً

<p>المادة: التربية الوطنية والتنشئة المدنية الشهادة: المتوسطة نموذج رقم 2018/2 المدة : ساعة واحدة</p>	<p>الهيئة الأكاديمية المشتركة قسم : التربية الوطنية والتنشئة المدنية</p>	 <p>المركز التربوي للبحوث والإنماء</p>
---	--	---

أسس التصحيح (تراعي تعليق الدروس والتوصيف المعدل للعام الدراسي 2016-2017 وحتى صدور المناهج المطورة)

السؤال	الإجابات المقترحة	العلامة	الملاحظات
<b>المجال الاول: على مستوى المعارف (ست علامات)</b>			
أولاً	1. ج 2. ب 3. أ - ج 4. أ - ب	علامتان	نصف علامة لكل مجموعة ربع علامة عند تواجد إجابتين في المجموعة
ثانياً	1. خطأ 2. خطأ 3. صح 4. خطأ	علامتان	نصف علامة لكل إجابة صحيحة
ثالثاً	أ. وجهة استعمال الطابع المالي: يلصق على المعاملات الإدارية لتثبيت صلاحيتها. ب. معاملات رسمية نحتاج فيها إلى لصق طابع مالي: وثيقة زواج - وثيقة ولادة - وثيقة وفاة - عقد بيع - عقد شراء - عقد إيجار - صك تملك...	علامتان	علامة لوجهة استعمال الطابع نصف علامة لتسمية كل معاملة مطلوب ذكر معاملتين إثنين
<b>المجال الثاني: تحليل مستندات (سبع علامات)</b>			
1	المستند الاول نوعه : نص مصدره : عن نظام موظفي هيئة مكافحة الفساد المادة 14 قرار مجلس الوزراء رقم (7) لسنة 2011 م (بتصرف) الفكرة الرئيسية: واجبات الموظف تجاه وظيفته، زملائه والآخرين.	علامتان	ربع علامة للنوع ربع علامة للمصدر نصف علامة للفكرة الرئيسية
	المستند الثاني نوعه: نص مصدره: عن الوائلي ياسر خالد بركات - "الفساد الإداري - مفهومه ومظاهره وأسبابه" - مركز دراسات المستقبل - 2005 (بتصرف) الفكرة الرئيسية : الفساد الإداري: الأشكال التي يتخذها والأسباب المؤدية إليه.		ربع علامة للنوع ربع علامة للمصدر نصف علامة للفكرة الرئيسية
	أ- الأشكال التي يتخذها الفساد: - استغلال النفوذ من قبل السياسيين أو الموظفين في الإدارة العامة من أصحاب المراكز العليا - العث في الامتحانات الرسمية وتغاضي المراقب عن هذه المسألة	علامة	ربع علامة لكل شكل

<p>نصف علامة لكل سبب مطلوب ذكر أربعة أسباب</p>	<p>علامتان</p>	<p>2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التساهل في ضبط الدوام اليومي للعاملين في الإدارة العامة</li> <li>- تقديم إكراميات</li> </ul> <p>ب- اسباب الفساد الإداري:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- انتشار الفقر والجهل ونقص المعرفة بالحقوق الفردية</li> <li>- سيادة القيم التقليدية والروابط القائمة على النسب والقرابة</li> <li>- ضعف أجهزة الرقابة في الدولة وعدم استقلاليتها</li> <li>- ضعف دور مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الخاصة في الرقابة على الأداء الحكومي أو عدم تمتعها بالحيادية في عملها</li> <li>- البطالة وتدني الرواتب والاجور وتباين المداخل بشكل كبير</li> <li>- غياب الفعالية الاقتصادية في الدولة وكثرة الصفقات التجارية المشبوهة والسمسرات</li> </ul>
<p>نصف علامة لكل إجابة صحيحة مطلوب ذكر عقوبتين إثنين</p>	<p>علامة</p>	<p>3</p> <p>العقوبات التأديبية التي يمكن للإدارة أن تكافح من خلالها الفساد وسوء الأداء الوظيفي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التأنيب</li> <li>- حسم الراتب لمدة 15 يوماً على الأقل</li> <li>- تأخير التدرُّج لمدة ثلاثين شهراً على الأكثر</li> <li>- التوقيف عن العمل من دون راتب لمدة لا تتجاوز الستة أشهر</li> <li>- إنزال درجة واحدة أو أكثر ضمن الرتبة نفسها</li> <li>- إنزال الرتبة</li> <li>- الصرف من الخدمة</li> <li>- العزل</li> </ul>
<p>المجال الثالث: دراسة وضعية مشكلة (سبع علامات)</p>		
<p>علامة لكل إجابة صحيحة</p>	<p>علامتان</p>	<p>1</p> <p>السبب المقدم من الجمعية لرفض طلب انتساب سعيد إليها: انه لم يتم الخامسة والعشرين من العمر.</p> <p>قانونية السبب: إن السبب المعطى لسعيد مخالف للقانون الذي يعطي لكل مواطن بلغ العشرين من العمر حق تأليف الجمعيات والانتساب إليها.</p>
<p>علامة لكل إجابة ومثل مطلوب ذكر إجابتين إثنين ومثلين إثنين</p>	<p>علامتان</p>	<p>2</p> <p>أشكال المشاركة في المجتمع المدني :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- سياسية : مثل انتخاب أعضاء مجلس النواب والمجلس البلدي والمختارين</li> <li>- نقابية : الانتساب إلى تنظيم مهني أو جمعية مهنية أو نقابة مع سائر العاملين في القطاع ذاته أو المهنة ذاتها.</li> <li>- أهلية : كالانضمام إلى الأندية الثقافية، إلى جمعيات حماية البيئة أو إلى جمعيات انسانية ...)</li> </ul>

<p>علامة لأحد الموجبين</p>	<p>علامة</p>	<p>موجب يفرضه القانون على الجمعية :  - مسك دفاتر معينة  - اعلام الادارة بالتعديلات التي قد تطرا على انظمتها وهيئتها الادارية</p>	<p>3</p>
<p>علامة لكل اقتراح  مطلوب ذكر اقتراحين إثنين</p>	<p>علامتان</p>	<p>اقتراحات تسهم في تفعيل عمل مؤسسات المجتمع المدني اللبناني :  - الانتساب الى احدى مؤسسات المجتمع المدني: حزب، تنظيم سياسي، نقابات، جمعيات أهلية...  - المشاركة في النشاطات التي تقوم بها مؤسسات المجتمع المدني: حملات تنظيف الشاطي، محو الامية...  - تأمين الدعم المالي من السلطات المعنية (وزارة الشؤون الاجتماعية مثلاً...)  - مضاعفة التنسيق والتعاون بين مؤسسات المجتمع المدني اللبناني...  - اي اقتراح يأتي في سياق المساهمة في تفعيل عمل مؤسسات المجتمع المدني...</p>	<p>4</p>