

اسم: مسابقة في مادة التربية الوطنية والتنشئة المدنية
الرقم: المدة: ساعة واحدة

تتضمن المسابقة ثلاثة مستندات وأربعة أسئلة.

مستند رقم (١)

على نحوٍ غير مسبوق في الأدبيات السياسيّة اللبنانيّة، باتت نظرة اللبنانيين إلى تعاضم الهجرة في أوساطهم ترتدي طابعاً مأساوياً، فلا يتورّع البعض عن تصوير الهجرة في صورة الوباء الخطير الذي قد يهدّد بقاء لبنان نفسه، فاللبنانيّ في عرفه رجل أسفار لا ينتهي من طواف حول العالم حتّى يسارع إلى طواف جديد.

إنّ تدنّي المستوى المعيشيّ في لبنان وانتشار البطالة وانعدام الضمانات الاجتماعيّة وعدم تكافؤ الفرص، هو ما دفع اللبنانيّ إلى الهجرة. أمّا أسوأ ما في هجرة العقد الأخير فيكمّن في أنّها طالوت فئة الشباب المتعلّمين ذوي الكفايات ممّن تتراوح أعمارهم بين ٢٠ و ٤٠ سنة، ولم تعد تقتصر على جذب الفائض منهم عن حاجة لبنان كما كانت الحال من قبل. فالكثير من الأرقام والإحصاءات تُشير إلى هجرة شاملة لأصحاب الكفايات ما يحرم البلاد من مواردها المنتجة ونزف القدرات الماليّة بالإضافة إلى تغيير شكل الهرم السكانيّ، بحيث أنّ سوق العمل اللبنانيّة باتت عاجزة كلياً عن تأمين فرص عمل لهم.

جريدة النهار - ١١ شباط ٢٠٠٢.

مستند رقم (٢)

لقد أصبحت وسائل الإعلام في العصر الحديث أحد العوامل المؤثّرة في التربية وخلق السلوك والإدراك الإيجابي، وبالتالي تعتبر كعنصر ومحرك أساسي في الإرشاد البيئي. والمساهمة في الحديث عن موضوع البيئة والإعلام هو واجب وطني يجب أن يدخل في صلب حياتنا اليومية وأن يكون بالتالي قناعة ووطنية ومحوراً عند جميع المواطنين، فالتفاعل بين البيئة الطبيعيّة والبيئة الاجتماعيّة ضرورة حتمية ولا يتمّ التفاعل بشكله المنطقيّ والعلميّ إلاّ عن طريق أكبر مؤسّستين متوافرتين داخل البيئة الاجتماعيّة: المؤسّسة الأولى الدولة كسلطة تشريعيّة وتقريريّة وتنفيذية، تُشرّع قانوناً عامّاً للبيئة يشمل كلّ المسائل البيئيّة وتلتزم بتطبيق هذه القوانين وملاحقة المخالفين وإنزال أشدّ العقوبات بحقهم، والثانية وسائل الإعلام كمؤسّسات إرشاد وتوعية.

والمواطن كعنصر أساسي داخل المجتمع عليه الالتزام بالقوانين التي تسنّها الدولة من جهة وما تقدّمه وسائل الإعلام من مضامين من جهة ثانية. لأنّ صيانة البيئة عمليّة لا يمكن أن تتطّرها النواحي التشريعيّة والتكنولوجية العلميّة فقط وإنّما هي مسألة تربية وإعلاميّة أيضاً. ولعلّ أهميّة الإعلام تكمن في أنّه ينميّ السلوك البشريّ بما يتماشى وأهميّة صيانة البيئة، ويجعل المواطنين يخدمون القوانين ويساهمون في تطوير هذه القوانين أيضاً؛ فدور وسائل الإعلام يتمّ عن طريق تنمية معلومات الأفراد واتجاهاتهم ومبادئهم في هذا المجال حتّى تصبح جزءاً من سلوكهم وتفكيرهم.

د. حسّانة رشيد، الحركة البيئيّة اللبنانيّة واقع وآفاق، ١٩٩٥، ص. ٨٤ و ٨٥.

مستند رقم (٣)

حرص المشترع في قانون عقود العمل الجماعيّة والوساطة والتحكيم لتنظيم شروط العمل وتأمين ضمانات اجتماعيّة، على إنهاء النزاع القائم بين أصحاب العمل والأجراء عن طريق تسويته بصورة هادئة بتقريب وجهتيّ النظر المتعارضتين، حفظاً للتوازن وإبقاءً على التعاون المنشود بين فريقيه وذلك لرأب الصدع في العلاقات التي ينبغي أن تظلّ مرعيّة بقاعدة التقهّم والتفاهم في مجتمع العمل. وتتبدّى ميزات الوساطة كونها شاملة تستوعب جميع نزاعات العمل الجماعيّة وهي ملزمة، فإذا لم يبادر أحد الفريقين في نزاع عمل جماعيّ إلى طلبها، يأخذ مدير عامّ وزارة العمل المبادرة بعرض النزاع على الوساطة... ثمّ إنّها سريعة فتستمرّ حتّى تخلف أحد الفريقين عن حضور الجلسة الثانية لتنتهي في مدّة لا تتجاوز أسبوعين اعتباراً من تاريخ عقد الجلسة الأولى، وهي احتفاليّة يحركها استدعاءً خطّيّ لعرض النزاع على الوسيط، وأخيراً هي مسبقة لدرء أسباب الشكوى طالما أنّ الإضراب بسبب نزاع عمل جماعيّ هو إضراب غير قانونيّ عند حصوله قبل وأثناء مرحلة الوساطة.

قانون العمل اللبناني، الطبعة الثالثة ١٩٩٧، ص. ٥٢٣ و ٥٢٤.

الأسئلة :

١- قَدِّم كلاً من المستندات (١ - ٢ - ٣) : نوعه، مصدره وحدد المسألة التي يتناولها. (ثلاث علامات)

٢- استخرج من المستندات:

- أ - الدوافع الاقتصادية والاجتماعية للهجرة. (المستند الأول)
ب- انعكاسات هجرة الشباب على المجتمع اللبناني. (المستند الأول)
ج- الجهات المسؤولة عن المحافظة على البيئة ودور كل منها. (المستند الثاني)
د- إيجابيات إخضاع نزاعات عقود العمل الجماعية للوساطة والتحكيم. (المستند الثالث)
- (علامتان ونصف)
(علامة ونصف)
(ثلاث علامات)
(علامتان)

٣- يُشير المستند رقم (٣) إلى أن قانون العمل كتشريع اجتماعي، يراعي علاقات أصحاب العمل بالأجراء.

- أ - حدد نطاق تطبيق قانون العمل (واستثناءاته) وبين ميزتين لهذا القانون.
ب- أذكر نوعي عقود العمل وبين فرقتين بينهما.
ج- تمكنت الحركة النقابية نتيجة النضال الطويل والمستمر من تحقيق مطالب عديدة، وما تزال مطالب أخرى لم تتحقق حتى اليوم.
د - بين ثلاثة من الإنجازات التي حققتها الحركة النقابية وثلاثة مطالب لم تتحقق بعد.
- (ثلاث علامات)
(ثلاث علامات)
(ثلاث علامات)
(ثلاث علامات)

٤- قَدِّم عدد من أبناء إحدى البلديات اللبنانية ترشيحه للانتخابات البلدية: زياد مختار البلدة وجواد موظف فئة ثانية، ونبيل صاحب متجر في هذه البلدة، وماهر طالب جامعي في الحادية والعشرين من عمره.

- أ - بين، بالنسبة لكل من المرشحين، الشرط اللازم لاكتسابه صفة العضوية في المجلس البلدي. (أربع علامات) ب- حدد الجهة الصالحة التي تُقدَّم إليها تصاريح المرشحين، واذكر المدّة القانونية التي يُبتّ خلالها قبول أو رفض طلب الترشيحات.
ج- أذكر المرجعية الصالحة التي تفصل في نتائج الانتخابات البلدية.
د- يُطالب القاطنون في بلدات يقع قيد سجلهم خارج نطاقها، بتعديل قانون البلديات لكي يتمكنوا من المشاركة في الانتخابات البلدية حيث يقطنون ترشّحاً واقتراعاً. قَدِّم تبريرين لهذه المطالبة.
- (علامة ونصف)
(نصف علامة)
(ثلاث علامات)

الاسم: الرقم:	مسابقة في مادة التربية الوطنية والتثنية المدنية المدة: ساعة واحدة	مشروع معيار التصحيح
العلامة	التصحيح	جزء السؤال
٣	<p>• مستند رقم (١)</p> <p>- النوع: مقالة / نص. (٠,٢٥)</p> <p>- المصدر: جريدة النهار - ١١ شباط ٢٠٠٢. (٠,٢٥)</p> <p>- المسألة: أسباب الهجرة وانعكاساتها على الوطن. (٠,٥٠)</p> <p>• مستند رقم (٢)</p> <p>- النوع: نص. (٠,٢٥)</p> <p>- المصدر: د. حسانة رشيد، الحركة البيئية اللبنانية واقع وآفاق، ١٩٩٥، ص. ٨٤ و ٨٥. (٠,٢٥)</p> <p>- المسألة: التكامل بين الدولة والإعلام والمواطن في المحافظة على البيئة. (٠,٥٠)</p> <p>• مستند رقم (٣)</p> <p>- النوع: نص. (٠,٢٥)</p> <p>- المصدر: قانون العمل اللبناني، الطبعة الثالثة ١٩٩٧، ص. ٥٢٣ و ٥٢٤. (٠,٢٥)</p> <p>- المسألة: أهمية الوساطة والتحكيم في حل النزاع بين طرفي الإنتاج. (٠,٥٠)</p>	١
٢,٥٠	<p>• الدوافع الاقتصادية والاجتماعية للهجرة:</p> <p>- تدني المستوى المعيشي.</p> <p>- انتشار البطالة.</p> <p>- انعدام الضمانات الاجتماعية.</p> <p>- عدم تكافؤ الفرص.</p> <p>- عجز سوق العمل اللبنانية عن تأمين فرص عمل للشباب.</p> <p>← علامتان ونصف لخمس أفكار، ١/٢ علامة لكل فكرة.</p>	٢ - أ
١,٥٠	<p>• انعكاسات هجرة الشباب على المجتمع اللبناني:</p> <p>- هجرة شاملة لأصحاب الكفايات ما يحرم البلاد من مواردها المنتجة.</p> <p>- نزف القدرات المالية.</p> <p>- تغيير شكل الهرم السكاني.</p> <p>← علامة ونصف لثلاث أفكار، ١/٢ علامة لكل فكرة.</p>	٢ - ب
٣	<p>• الجهات المسؤولة عن المحافظة على البيئة ودور كل منها:</p> <p>- الدولة كسلطة تشريعية وتقريرية وتنفيذية:</p> <p>- تشريع قانوناً عاماً للبيئة يشمل كل المسائل البيئية. (٠,٢٥).</p> <p>- الالتزام بتطبيق هذه القوانين. (٠,٢٥)</p> <p>- ملاحقة المخالفين وإنزال العقوبات. (٠,٢٥)</p> <p>- وسائل الإعلام:</p> <p>- ينمي السلوك البشري بما يتماشى وأهمية صيانة البيئة. (٠,٢٥)</p> <p>- يجعل المواطنين يخدمون القوانين ويساهمون في تطوير هذه القوانين. (٠,٢٥)</p> <p>- تنمية معلومات الأفراد واتجاهاتهم ومبادئهم في هذا المجال حتى تصبح جزءاً من سلوكهم وتفكيرهم. (٠,٢٥)</p> <p>- دور المواطن:</p> <p>- الالتزام بالقوانين. (٠,٢٥).</p> <p>- الحفاظ على مصادر البيئة وحسن استغلالها. (٠,٢٥)</p> <p>← علامة واحدة للتصنيف.</p>	٢ - ج
٢	<p>• إلزامية إخضاع نزاعات عقود العمل الجماعية للوساطة والتحكيم:</p> <p>- تسوية النزاع القائم بين أصحاب العمل والأجراء بصورة هادئة بتقريب وجهتي النظر المتعارضتين، حفظاً للتوازن وإبقاءً على التعاون المنشود بين فريقيه.</p> <p>- رأب الصدع في العلاقات التي ينبغي أن تظل مرعية بقاعدة التفهم والتفاهم في مجتمع العمل.</p> <p>← علامتان للفكرتين، علامة واحدة لكل فكرة.</p>	٢ - د
٣	<p>• نطاق تطبيق قانون العمل والاستثناءات:</p>	٣ - أ

	<p>- جميع أرباب العمل والأجراء (العمال والمستخدمون) في القطاع الخاص.</p> <p>- الاستثناءات: موظفو الدولة وأجراءها/ أفراد الهيئة التعليمية في المدارس الخاصة/ بعض الفئات كالخدم في البيوت والعمال الزراعيون والمؤسسات العائلية...</p> <p>← علامة واحدة، ١/٢ علامة للقطاع الخاص، و ١/٢ علامة للاستثناءات.</p> <p>• ميزتان لهذا القانون:</p> <p>- الصفة الأمرة: إلزامية الأحكام وعدم إمكان مخالفتها وإبطال كل اتفاق يخالف هذه الأحكام حتى ولو قيلَ بها الأجير ما لم تكن أكثر فائدة له.</p> <p>- تفسير القانون لمصلحة الأجير: عند غموض النص، يتوجب على المحاكم أن تفسر الأحكام حكماً لمصلحة الأجير.</p> <p>← علامتان لميزتين، علامة واحدة لكل ميزة.</p>									
٣	<p>• أنواع عقود العمل: عقد العمل الفردي وعقد العمل الجماعي.</p> <table border="1" data-bbox="274 542 1375 743"> <thead> <tr> <th>عقد العمل الفردي</th> <th>عقد العمل الجماعي</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>لا شروط شكلية (شفهي أو خطي).</td> <td>خطي / مكتوب.</td> </tr> <tr> <td>فريقا العمل: صاحب العمل/ العامل.</td> <td>فريقا العمل: صاحب أو أصحاب عمل من جهة ونقابة إجراء أو اتحاد نقابي من جهة أخرى.</td> </tr> <tr> <td>لا دور مباشر لوزارة العمل.</td> <td>وجوب إيداع نسخة من العقد لدى وزارة العمل.</td> </tr> </tbody> </table> <p>← ثلاث علامات، علامة واحدة لنوعي العقود (١/٢ علامة لكل عقد)، وعلامتان لفرقتين، علامة واحدة لكل فرق.</p>	عقد العمل الفردي	عقد العمل الجماعي	لا شروط شكلية (شفهي أو خطي).	خطي / مكتوب.	فريقا العمل: صاحب العمل/ العامل.	فريقا العمل: صاحب أو أصحاب عمل من جهة ونقابة إجراء أو اتحاد نقابي من جهة أخرى.	لا دور مباشر لوزارة العمل.	وجوب إيداع نسخة من العقد لدى وزارة العمل.	٣- ب
عقد العمل الفردي	عقد العمل الجماعي									
لا شروط شكلية (شفهي أو خطي).	خطي / مكتوب.									
فريقا العمل: صاحب العمل/ العامل.	فريقا العمل: صاحب أو أصحاب عمل من جهة ونقابة إجراء أو اتحاد نقابي من جهة أخرى.									
لا دور مباشر لوزارة العمل.	وجوب إيداع نسخة من العقد لدى وزارة العمل.									
٣	<p>• ثلاثة من الإنجازات التي حققتها الحركة النقابية:</p> <p>- صدور قانون العمل.</p> <p>- صدور قانون الضمان الاجتماعي.</p> <p>- صدور قانون عقود العمل الجماعية والوساطة والتحكيم.</p> <p>- صدور قوانين زيادة الأجور والحد الأدنى للأجير.</p> <p>← علامة ونصف لثلاثة إنجازات، ١/٢ علامة لكل إنجاز.</p> <p>• ثلاثة مطالب لم تتحقق بعد:</p> <p>- عدم إقرار السلم المتحرك للأجور.</p> <p>- عدم ضبط الأسعار.</p> <p>- عدم تطبيق ضمان الشيخوخة.</p> <p>- عدم تفعيل المجلس الاقتصادي والاجتماعي.</p> <p>← علامة ونصف لثلاثة إجابات، ١/٢ علامة لكل إجابة.</p>	٣- ج								
٤	<p>الشرط اللازم لاكتساب صفة العضوية في المجلس البلدي بالنسبة لكل من المرشحين</p> <p>- زياد: مختار البلدة / لا يجوز الجمع بين عضوية المجلس البلدي وبين المختارية/ضرورة الاستقالة من المختارية</p> <p>- جواد: موظف فئة ثانية / لا يحق له الترشح/</p> <p>- نبيل: لا وجود لموانع تحول دون قبول ترشحه/يكفي أن يفوز بالانتخابات</p> <p>- ماهر: عمره ٢١ سنة/ لا يحق له الترشح/من شروط الترشح إتمام الخامسة والعشرين من العمر</p> <p>← أربع علامات لأربع حالات، علامة واحدة لكل حالة</p>	٤- أ								
١,٥٠	<p>• الجهة الصالحة لاستلام التصاريح: المحافظة أو القامقامية. (٠,٥٠)</p> <p>• مدة قبول الترشيحات: خلال ثلاثة أيام من تقديم طلب الترشح. / ويعتبر سكوتها قبولاً ضمنياً. (١)</p>	٤- ب								
٠,٥٠	<p>• المرجع الصالح: مجلس شوري الدولة.</p>	٤- ج								
٣	<p>• الأسباب:</p> <p>- اختيار أعضاء المجالس البلدية وفقاً لمعايير تتناسب ومقتضيات العمل البلدي.</p> <p>- استبعاد الناخب عن استحضار العصبية والعائلية والحزبية.</p> <p>- عدم تغيب المساءلة والمحاسبة الموضوعية.</p> <p>- من حق دافع الرسوم البلدية المشاركة في صنع القرار البلدي من خلال ممارسة حق الانتخاب ضمن النطاق البلدي الذي يسكن فيه.</p> <p>← ثلاث علامات لسببين، علامة ونصف لكل سبب.</p>	٤- د								