

الاسم: مسابقة في التربية الوطنية والتنشئة المدنية
الرقم: المدة : ساعة واحدة

تتضمن المسابقة مستنداً واحداً و ثمانية أسئلة
أسئلة

١- الإدارة العامة خدمة واستمرارية.
حدّد ثلاث مواصفات لهذه الإدارة.

(علامة ونصف)

٢- تعددت المنظّمات والبرامج الدوليّة العاملة لخدمة الإنسان.

سمّ المؤسسة الدوليّة التي تهتم بـ:
أ- التربية والتعليم.
ب- تنظيم الأسرة.
ج- قضايا العمّال.

(علامة ونصف)

٣- إختر الإجابة الصحيحة:

أ- التدوير هو : -
تصنيع مواد استهلاكيّة لحاجة الناس.
ب- الإنتهاكات هي: -
إعادة تصنيع بعض المواد كالحديد والزجاج والبلاستيك وغيرها.
إستعمال المواد الطبيعيّة بعد استخراجها.
مخالفات تمسّ حقوق الغير والمصلحة العامّة.
التنازل عن الحق الشخصي لصالح الغير.
أعمال إصلاحية تقوم بها الدولة.
ج- المساءلة هي: -
المشاركة في الحكم.

الإجابة على تساؤلات الناس.

سؤال المسؤول عمّا قام به وأنجزه.

(علامة ونصف)

٤- يشمل "حقل التعليم الفتي" ثلاث مراحل.

حدّد بالتدرّج إسم الشهادة التي يمكن الحصول عليها في نهاية كل مرحلة.

(علامة ونصف)

مستند (١)

... " على الرغم من أنّ العمل الأهليّ في لبنان شهد في السنوات الأخيرة إعادة تنشيط، إلا أنّه يعاني من صعوبات منها، محدودية العمل التطوّعيّ وتقلّص عدد المشاركين، والاعتماد على التمويل من الخارج. ومن الصعوبات ما يتّسم بنقص في الديمقراطية الداخليّة وانخفاض التمثيل النسائيّ والشبابيّ في

مجالس إدارتها، وتركيز إدارتها في يد شخص واحد، غالباً ما يكون الزعيم التاريخي أو مؤسس الجمعية، وعدم اعتماد قواعد واضحة للإدارة والمحاسبة، بحيث أصبح هذا العمل يواجه مشكلة المصداقية والشرعية أمام المجتمع المحلي.

وتشكل العقبات التي تعرقل تطور مؤسسات المجتمع المدني عقبات مؤقتة يمكن علاجها، من خلال الإصلاحات التي تعزز أداء هذه الهيئات وإسهامها في بناء التنمية البشرية. ويمكن البدء في العمل على ذلك من خلال تطوير قاعدة المشاركين التي من شأنها أن تساعد في إضفاء طابع ديمقراطي عليها، وتشجيع مساهمة النساء والشباب في لعب دور فعال فيها، واعتماد الشفافية في العمل، والتزام أسلوب الحوار لحل الاختلافات في الرأي بشكل سلمي".

دليل التدريب للمشاركة والقيادة، تموز ٢٠٠٤،

بتصرف

٥- قَدِّم المستند (١): نوعه، مصدره، المسألة التي يتناولها.
(علامتان)

٦- استخرج من المستند (١):
أ- ست صعوبات تواجه العمل الأهلي في لبنان.
(ثلاث علامات)
ب- الإصلاحات المقترحة لمواجهة هذه الصعوبات.
(علامتان)

٧- ورد في المستند (١) تعبير "العمل التطوعي" أذكر فائدة واحدة لهذا العمل بالنسبة للفرد وفائدة واحدة بالنسبة للمجتمع.
(علامة واحدة)

٨- القيم الاجتماعية ضرورة لقيام مجتمع متحضر.
أكتب نصاً لا يتجاوز السبعة أسطر توضح فيه:
- مفهوم القيمة الاجتماعية.
(علامة ونصف)

- أهميتها في حياة المجتمع من خلال فكرتين.
(علامة ونصف)
- حالة قمت فيها بمبادرة شخصية لإغاثة محتاج.
(علامة ونصف)
- قيمة اجتماعية مهمة برأيك معللاً سبب اختيارك لها.
(علامة ونصف)

دورة عام

وزارة التربية والتعليم العالي
٢٠٠٤ الاستثنائية

الشهادة المتوسطة
التثقيف التفصيلي لمادة التربية الوطنية والتنشئة المدنية

المديرية العامة للتربية
دائرة الامتحانات

رقم السؤال	الإجابة المتوقعة	العلامة	الملاحظات
١.	مواصفات الإدارة العامة: - تسهر على تطبيق القوانين. - تعمل للمصلحة العامة. - تقوم في خدمة جميع المواطنين بدون تمييز. - لا يلجأ موظفوها إلى الرشوة. - يتميز موظفوها بالكفاءة والخبرة. - يتمتع أفرادها بالمؤهلات العلمية والأخلاقية. - يقوم أفرادها بإنجاز المعاملات بسرعة ودقة وإخلاص.	١ ١/٢	المطلوب ثلاث مواصفات، نصف علامة لكل واحدة.
٢.	أسماء المؤسسات الدولية: أ- اليونسكو (UNESCO) أو منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة. ب- برنامج الأمم المتحدة للسكان. ج- منظمة العمل الدولية.	١ ١/٢	نصف علامة لكل تسمية.
٣.	الإجابات الصحيحة: أ- التدوير هو إعادة تصنيع بعض المواد كالحديد والزجاج والبلاستيك وغيرها. ب- الانتهاكات هي مخالفات تمس حقوق الغير والمصلحة العامة. ج- المساءلة هي سؤال المسؤول عما قام به وأنجزه.	١ ١/٢	نصف علامة لكل إجابة صحيحة.
٤.	الشهادات الثلاث في حقل التعليم الفني: المرحلة الأولى: البكالوريا الفنية (BT). المرحلة الثانية: الامتياز الفني (TS). المرحلة الثالثة: الإجازة الفنية (LT).	١ ١/٢	نصف علامة لتسمية كل شهادة.
٥.	تقديم المستند: نوعه: نص. مصدره: دليل التدريب للمشاركة والقيادة، تموز ٢٠٠٤، بتصرف. المسألة: العقبات التي تواجه العمل الأهلي في لبنان وطرق معالجتها.	١/٢ ١/٢ ١	أو أية عبارة تؤدي المعنى نفسه فكرتان، نصف علامة لكل فكرة.
٦.	أ- الصعوبات: - محدودية العمل التطوعي. - تقلص عدد المشاركين. - الاعتماد على التمويل من الخارج. - نقص في الديمقراطية الداخلية. - انخفاض التمثيل النسائي والشبابي... - تركيز إدارتها في يد شخص واحد. - عدم اعتماد قواعد واضحة للإدارة والمحاسبة. ب- الإصلاحات: - تطوير قاعدة المشاركين. - تشجيع مساهمة النساء والشباب. - اعتماد الشفافية في العمل. - التزام أسلوب الحوار لحل الاختلافات في الرأي.	٣ ٢	نكتفي بست أفكار، نصف علامة لكل فكرة. أربع أفكار، نصف علامة لكل فكرة.

٧.	فائدة العمل التطوعي بالنسبة للفرد: - ينمي عنده روح التعاون. - ينمي عنده روح المسؤولية. - ينمي عنده حب العطاء. - ينمي عنده الحس الإنساني.		
----	---	--	--

المطلوب فكرة واحدة واضحة.	١/٢	<ul style="list-style-type: none"> - ينمّي عنده الحسّ الوطني. - يطرّوّر القدرات الفكرية. - يعقلن الاندفاع. - يكسب الشباب خبرات تساعدهم على النضوج. - يكسبه منهجيّة في العمل. <p>الفائدة بالنسبة للمجتمع:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يؤدي إلى تنمية المجتمع وتطوره. - يساهم في التوعية البيئية. - يساهم في محو الأميّة. - يؤمن خدمات للمحتاجين (مسنّين، أطفال، معوقين...). - يساهم في أعمال الترفيه في المجتمع. 	
المطلوب فكرة واحدة واضحة.	١/٢		
فكرتان، ثلاثة أرباع العلامة لكل فكرة.	١ ١/٢	<p>كتابة النص:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ مفهوم القيمة الاجتماعية: حالة مثاليّة يقيس بها الأفراد والجماعات تصرفاتهم. ▪ أهميتها في حياة المجتمع: - تجعل المجتمع راقياً ومتحضراً. - تساهم في تعزيز التواصل بين الأفراد. - تنشر روح المحبة والتسامح والاحترام بين الأفراد. - تعزّز التضامن بين أفراد المجتمع. - تحقق المساواة بين المواطنين. - تقلّل من الآثار السلبية للنكبات والكوارث. ▪ تحديد الحالة وتوضيح المبادرة. 	٨.
فكرتان، ثلاثة أرباع العلامة لكل فكرة.	١ ١/٢		
ثلاثة أرباع العلامة لتحديد الحالة وثلاثة أرباع العلامة لتوضيح المبادرة.	١ ١/٢		
نصف علامة لتحديد القيمة الاجتماعية المهمة وعلامة لإبداء الرأي المعلّل.	١ ١/٢	<ul style="list-style-type: none"> ▪ تحديد القيمة الاجتماعية المهمة وسبب الاختيار. 	