

مسابقة في مادة التربية الوطنية والتنشئة المدنية
الاسم: _____
الرقم: _____
المدة : ساعة واحدة

تتضمن المسابقة ثلاثة مستندات وأربعة أسئلة

مستند رقم (1)

يُعتبر التشريع العماليّ على الرغم من حداثة عهده من أهمّ فروع القانون في التشريع الوطني العام لعلاقته المباشرة بالحركة الاجتماعية والاقتصادية.

يؤدّي التشريع العماليّ دوراً أساسياً في تحقيق السلام والاستقرار الاجتماعيّ بين مختلف الطبقات العاملة ، ويؤول إلى حدّ بعيد إلى نبذ الصراع بينها أو على الأقل إلى التخفيف من عنف هذا الصراع وحدّته. كما يُعتبر التشريع العماليّ من ركائز الانتاج الوطني، وهو يؤثّر تأثيراً مباشراً في المعطيات العامّة في البلاد، نظراً للأحكام التي يفرضها لحماية الطبقة العاملة من حيث الأجور التي يقرّها أو من حيث المنافع أو الحقوق أو الخدمات الاجتماعية التي يؤمنها لها، أضف إلى ذلك أنّ هذا التشريع كثيراً ما تتّخذة الدولة وسيلة مباشرة لتنظيم اقتصادها وتنسيقه.

محمد علي الشخبي، إدار حنا، أنطوان عبود
الوسيط في قانون العمل - الجزء الأول.

مستند رقم (2)

قانون العمل اللبناني - 23 أيلول 1946

المادة 83- في كلّ فئة من فئات المهن يحقّ لأرباب العمل وللأجراء أن يؤلّف كلّ منهم نقابة خاصة يكون لها الشخصية المعنوية وحقّ التقاضي.

المادة 90 - كلّ من ربّ العمل والأجير حرّ في أن ينتسب إلى النقابة أو لا ينتسب.

مستند رقم (3)

تجيز الحرية النقابية تعدّد النقابات ضمن المهنة الواحدة، إذ للأجير في مثل هذه الحالة حرية الانتماء إلى النقابة التي يشاء.

من هنا يصبح على الدولة لزاماً التسليم بحرية إنشاء النقابات من دون أيّ تدخل إذ تكفي بأخذ العلم والخبر. وللحرية النقابية دور في مواجهة أرباب العمل، فإذا تسنى لأرباب العمل ممارسة الضغوطات للحدّ من هذه الحرية، تصبح الحرية النقابية حرة شكلية بدون أيّ محتوى. إنّ ربّ العمل الذي يرفض استخدام الأجير لكونه نقابياً أو الذي يحضّ الأجراء على الانتساب لنقابة ما أو الذي يصرف الأجير من الخدمة لكونه لم يستقلّ من النقابة بناءً على طلبه، حاصراً استخدام الأجراء بالمنتسبين منهم إلى نقابة محددة، كلّ هذه الممارسات تشكّل إخلالاً بالحرية النقابية وتعتبر متعارضة والانتظام اللبناني.

عصام يوسف القيسي

دراسة في قانون العمل اللبناني - طبعة ثانية - بيروت - منشورات عشتار 1990 . (بتصرف)

الأسئلة :

1- قَدِّم كلاً من المستندات: (1 - 2 - 3): نوعه، مصدره وحدد المسألة التي يتناولها. (ثلاث علامات)

2- استخرج من المستندات:

- أ - المواضيع التي يتضمنها التشريع العمالي لحماية الأجراء. (المستند الأول) (ثلاث علامات)
- ب- معنى الحرية النقابية. (المستندان الثاني والثالث)
- ج - ممارسات أرباب العمل التي تشكل إخلالاً بالحرية النقابية. (المستند الثالث) (ثلاث علامات)

3- يؤكّد المستند الأول على السعي لتحقيق السلام والاستقرار في المجتمع.

- أ - اذكر اثنتين من مهام الضابطة الإدارية واثنتين من مهام الضابطة العدلية لقوى الأمن الداخلي. (أربع علامات)
- ب- حدّد المهمة الأساسية للجيش اللبناني، ثمّ بيّن آليّة تكليفه المحافظة على الأمن في الداخل. (ثلاث علامات)
- ج- أوضح مهمة الدفاع المدني في حالتي السلم والحرب. (فكرة واحدة لكلّ حالة) (علامتان)

4- تقدّم عدد من العمال بطلب إلى مجلس النواب لاستصدار قانون لتأسيس نقابة عمالية جديدة، محدّدين في نظامها الداخلي عدد أعضاء مجلسها النقابي بعشرين عضواً، بالإضافة إلى انتخاب النقيب مباشرة من قبل الهيئة العامة للنقابة.

- أ - صحّح المغالطات الواردة في المسألة أعلاه. (ثلاث علامات)
- ب - حدّد دوراً واحداً للنقابات على كلّ من المستويات الآتية: التشريعي، المطليبي، القضائي. (ثلاث علامات)
- ج - برّر موقفك من اعتماد إلزامية الانتساب إلى النقابات من خلال فكرتين. (ثلاث علامات)

مسابقة في مادة التربية الوطنية والتنشئة المدنية
المدة : ساعة واحدة

مشروع معيار التصحيح

السؤال	التصحيح	العلامة
1	<p>• مستند رقم (1) - النوع: نصّ. (0.25) - المصدر: محمد علي الشخبي، إدوار حنا، أنطوان عبود، الوسيط في قانون العمل- الجزء الأول. (0.25) - المسألة: أهمية التشريع العمالي. (0.50)</p> <p>• مستند رقم (2) - النوع: قانون/ تشريع. (0.25) - المصدر: قانون العمل اللبناني- 23 أيلول 1946- المادة 83 و90. (0.25) - المسألة: مقومات الحرية النقابية. (0.50)</p> <p>• مستند رقم (3) - النوع: نصّ /دراسة (0.25) - المصدر : عصام يوسف القيسي، دراسة في قانون العمل اللبناني - طبعة ثانية- بيروت- منشورات عشتار (بتصرف) 1990 . (0.25) - المسألة: معنى الحرية النقابية. (0.50)</p>	3
2- أ	<p>• المواضيع: - الاجور - المنافع - الحقوق - الخدمات الاجتماعية</p>	3 3/4 علامة لكلّ موضوع.
2- ب	<p>• معنى الحرية النقابية: - يحقّ لأرباب العمل وللأجراء ان يولّف كلّ منهم نقابة خاصة. - يحقّ لأرباب العمل وللأجراء الانتساب أو عدم الانتساب إلى النقابة. - تعدّد النقابات ضمن المهنة الواحدة. - يحقّ للاجبر الانتماء الى النقابة التي يشاء .</p>	3 3/4 لكلّ فكرة
2- ج	<p>• ممارسات أرباب العمل التي تشكّل إخلالاً بالحرية النقابية : - رفض استخدام الاجبر لكونه نقابيا. - حصّ الاجراء على الانتساب لنقابة ما. - صرف الاجبر من الخدمة لكونه لم يستقل من النقابة بناء على طلب ربّ العمل. - حصر استخدام الاجراء بالمنتبين منهم الى نقابة محدّدة .</p>	3 3/4 علامة لكلّ فكرة
3- 1	<p>- مهام الضابطة الادارية : - المحافظة على الامن والسلامة العامة. - حماية الاشخاص والممتلكات. - حماية الحريات العامة. - السهر على تطبيق القوانين والانظمة.</p>	4 علامة واحدة لكل مهمة (المطلوب فكرتان لكلّ ضابطة)

	<p>- مهام الضابطة العدلية :</p> <p>- ضبط الجرائم بعد وقوعها.</p> <p>- جمع ادلتها والتحقيق فيها.</p> <p>- اجراء التبليغات وتوقيف المتهمين وسوقهم الى المحاكمة.</p> <p>- تنفيذ الانابات القضائية والمذكرات العدلية.</p>	
3	<p>• مهمة الجيش الاساسية :</p> <p>- حماية الحدود وصدّ ايّ عدوان خارجي. (علامة واحدة)</p> <p>• آلية تكليفه المحافظة على الامن في الداخل :</p> <p>- بناء على اقتراح وزير الداخلية والبلديات ووزير الدفاع الوطني. (علامة واحدة)</p> <p>- يتمّ التكليف بمرسوم يتخذ في مجلس الوزراء. (علامة واحدة)</p>	3- ب
2	<p>- مهام الدفاع المدني في حالة السلم: (علامة واحدة لفكرة واحدة)</p> <p>- توفير الوسائل اللازمة لعمله وتحمل مسؤولية تعهدها واستعمالها.</p> <p>- إعلام الأهلين وتوجيههم وإرشادهم.</p> <p>- إجراء التدريب والتمارين اللازمة للقيام باعمال الدفاع المدني.</p> <p>- مهام الدفاع المدني في حالة الحرب : (علامة واحدة لفكرة واحدة)</p> <p>- إعداد الوسائل الكفيلة بتدارك الخسائر والحدّ منها.</p> <p>- ضمان استمرارية الحياة العامة بصورة طبيعية.</p>	3- ج
3 علامة لكل تصحيح	<p>- التصحيح :</p> <p>- قرار صادر عن وزير العمل.</p> <p>- عدد الأعضاء يتراوح بين 4 و 12 عضواً.</p> <p>- انتخاب النقيب من قبل مجلس النقابة.</p>	4- ا
3 علامة واحدة لكل مستوى	<p>- دور النقابات:</p> <p>تشريعياً: مواكبة القوانين التي تتعلق بالمهنة وتواصلها مع مجلس النواب .</p> <p>مطلبياً: السعي الى تحسين ظروف العمل وتقدّم المهنة ورفع المستوى المعيشي لاجرائها.</p> <p>قضائياً: تتمتع النقابة بالشخصية المعنوية التي تؤهلها لممارسة حقّ التقاضي امام المحاكم للدفاع عن مصالحها ومصالح اعضائها.</p>	4- ب
3 علامة ونصف لكل فكرة	<p>التبرير:</p> <p>مع الإلزامية:</p> <p>- تنظيم ممارسة المهنة من خلال حقّ النقابة في مراقبة الانتساب.</p> <p>- ضمان العامل لحقوقه المهنية.</p> <p>- مراقبة اداء المنتسبين ومحاسبتهم عند الضرورة.</p> <p>- الاستفادة من التقديرات الاجتماعية التي تؤمنها النقابة.</p> <p>مع عدم الإلزامية:</p> <p>- التعارض مع الحرية الشخصية.</p> <p>- ضعف الثقة بالاداء النقابي.</p> <p>- ارتفاع بدلات الانتساب والاشتراك في النقابة.</p> <p>- ارتهان بعض النقابات لجهات سياسية.</p>	4- ج